



# AGGIORNAMENTO DIRIGENTI

Salute e sicurezza sul lavoro

## Premessa e riferimenti legislativi

Questo Corso, nell'Edizione fine 2016, fornisce ai Dirigenti per la sicurezza, ai sensi dell'art 37 del D.lgs 81/08, e in base alle disposizioni contenute nell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011 in vigore dal 26/01/12 per la formazione di lavoratori, dirigenti e preposti, l'aggiornamento della formazione giuridico-normativa e gestionale che attiene al ruolo di Dirigente.

## Obiettivi

Il corso di aggiornamento per la formazione per dirigenti si propone di ribadire le tematiche relative alla gestione e organizzazione degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro in azienda, approfondendo ruoli, responsabilità e vincoli, anche per mezzo di modelli conformi ai requisiti dell'art. 30 del dlgs 81/08. Sono inoltre trattate le tematiche relative alla valutazione dei rischi, alla comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori.

## Destinatari

Dirigenti definiti secondo l'art. 2 comma 1 lettera d del dlgs 81/08

## Metodologia didattica

Elearning asincrono in Piattaforma SCORM – Lezioni fruibili secondo un percorso specifico con Test in itinere, Esercitazioni e Valutazione finale online

## Durata

6 ore

## Coordinatore scientifico del Corso

Dott. Enrico Brizzi (RSPP, Formatore Qualificato)

## Mentor/Tutor di contenuto

Dott. Silvio Esposito – Ing. David Bartolomucci - Dott. Sergio Genna (RSPP, Formatori Qualificati)

## Tutor di processo Resp. Piattaforma

Stefano Posti

## Responsabile Supporto Piattaforma

Christian Cesari

## Testi / Esercitazioni Instructional Design

Silvio Esposito, Enrico Brizzi, Stefano Posti, Alessandra Tranfa, Sergio Genna.

## Progettazione grafica

Sabrina Taddei, Stefano Posti

## Speaker

Gino Manfredi



# AGGIORNAMENTO DIRIGENTI

Salute e sicurezza sul lavoro

**Contenuti** **Presentazione del corso: Obiettivi, durata, struttura, Test di ingresso**  
**Normativa a disposizione per la consultazione specifica degli articoli di interesse.**  
**Il corso riprende la struttura dei moduli del corso di 16 ore, ma con moduli ad hoc obbligatori e altri moduli facoltativi.**

## **MODULO 1. GIURIDICO – NORMATIVO**

- Introduzione al percorso di aggiornamento.
- sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori (Facoltativo);
- aggiornamenti normativi fino al 2016
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- gli organi di vigilanza, controllo, assistenza;
- (Facoltativo) la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i

## **MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA**

- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- (Facoltativo) I lavori in appalto;
- (Facoltativo) Emergenze primo soccorso e antincendio;
- esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08;

## **MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI**

- I criteri fondamentali per la valutazione dei rischi;
- Il rischio Videoterminali
- (Facoltativo) I fattori di rischio :il rischio da stress lavoro-correlato; il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale; la tutela del personale in gravidanza e allattamento; la tutela dei minori; il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- Tecnostress e Smart working
- La sicurezza alla guida
- la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- (Facoltativo) i dispositivi di protezione individuale e la sorveglianza sanitaria



# AGGIORNAMENTO DIRIGENTI

Salute e sicurezza sul lavoro

## **MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI**

- Il Ruolo del Dirigente;
- Il Training
- (Facoltativo) Tecniche di comunicazione;
- La consultazione dei lavoratori e il ruolo dell'RLS
- (Facoltativo) Serious Game (Cruciverba)

### **TEST FINALE DI VERIFICA APPRENDIMENTO ONLINE**

Test di fine corso online per la verifica complessiva dell'apprendimento.



# AGGIORNAMENTO DIRIGENTI

Salute e sicurezza sul lavoro

<b>SPECIFICHE TECNICHE DELLA PIATTAFORMA UTILIZZATA</b>	FORMA LMS (SCORM 1.2 – SCORM 2004 3rd Edition) (Vedi Scheda Caratteristiche Piattaforma) Possibilità di utilizzo del Forum e Chat del corso. Tasto HELP e Sistema di supporto <a href="https://www.smartlearning.net/elearningsupport/">https://www.smartlearning.net/elearningsupport/</a>  Indirizzi di posta elettronica disponibili per il supporto: <a href="mailto:tutor@smartlearning.net">tutor@smartlearning.net</a> per quesiti sui contenuti <a href="mailto:helpdesk@smartlearning.net">helpdesk@smartlearning.net</a> per supporto tecnico
<b>Iscrizione e credenziali di accesso degli utenti</b>	Gli Utenti vengono iscritti dall'Organizzazione di appartenenza. I dati personali registrati vengono trattati esclusivamente per le finalità di erogazione del corso. L'Informativa Privacy sempre disponibile in piattaforma spiega in modo chiaro e semplice quali informazioni vengono elaborate e se necessario aggiornate, e l'ambito di autorizzazione e comunicazione.
<b>Competenze particolari o titoli in ingresso necessari</b>	Nessuna, se non la conoscenza della lingua italiana.
<b>Modalità di tracciamento del percorso formativo</b>	La piattaforma Elearning memorizza l'accesso alle singole unità didattiche e test del corso e la durata di permanenza dei singoli learning objects secondo le modalità e features dello Standard SCORM.
<b>Disponibilità del corso e tempo di fruizione dei contenuti</b>	La piattaforma Elearning è tipicamente accessibile 7 giorni su 7, 24H/24. Salvo specifici periodi di manutenzione programmata, quindi, il corso è sempre disponibile, anche successivamente al completamento (per ripasso, ad esempio), fino alla sospensione degli account utente. La durata delle lezioni didattiche e dei test può variare, anche in funzione dell'interazione umana con la lezione. Ciò nonostante, il tempo minimo di fruizione del corso deve essere pari almeno al 90% della durata prevista.
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	Il corso prevede test di verifica intermedi, in itinere, che debbono essere superati per passare alla lezione successiva, fino al Test finale di verifica dell'apprendimento su tutti gli argomenti trattati